

EDITO

•SUD a choisi d'être présent partout où les conditions de travail sont mises à mal par les directeurs de La Poste.

•Nous avons différents moyens d'action, outre le droit de grève et la forte mobilisation que nous pouvons fédérer autour de projets de réorganisation néfastes pour le personnel, nous sommes en capacité de rappeler à nos dirigeants leurs devoirs et obligations envers le personnel, à travers les différentes instances auxquelles nous participons (CT, RDSL, CHSCT...) et à travers l'action de nos militants locaux.

•Nous avons aussi d'autres moyens d'action comme le **judiciaire** (Conseil des prud'hommes et tribunal correctionnel pour les délits d'entrave et discrimination ou harcèlement), saisine de **l'inspection du travail** pour les abus en matière de CDD par ex, **médiations** des situations graves et dangereuses, **alertes nationales**, **droit de retrait**, et **procédure de danger grave et imminent**, entre autres.

•Ce combat syndical de tous les instants ne doit pas nous faire oublier notre leitmotiv: **Faire en sorte que les postières et les postiers se sentent bien dans leur travail.**



7 Le bilan en chiffres



On dirait le SUD...

MARS 2018, NUMÉRO 10987654321

ZERO MERIDIENNE A REQUISTA: LA POSTE RECOULE FACE AU FRONT SYNDICAL



L'enjeu était de taille : en effet, La Poste lançait son projet-test de pause méridienne à Réquista avant de le généraliser grandeur nature à toute la région Midi-Pyrénées Nord. A Réquista, 100% des tournées soit les 9 factrices étaient concernées. Mais La Poste voulait supprimer au passage près de 20% des emplois. Pour rappel, la pause méridienne signe la fin du travail du facteur à l'ancienne et instaure la journée mixte ou coupée (travail matin et après-midi, sans rémunérer la pause déjeuner et rallonge l'heure de fin collective, déstabilisant des habitudes de vie parfois anciennes de plusieurs années). Il fallait donc réagir. SUD a œuvré pour qu'une intersyndicale soit mise en place et ce sont les 4 syndicats représentatifs dans notre région (SUD FO CGT et CFDT)

qui se sont unis pour résister à ce projet destructeur. Un préavis de grève illimité était déposé par les 4 syndicats à compter du 29/01. La détermination des factrices de Réquista, la solidarité des collègues et adhérents SUD des sites voisins, la mobilisation des élus (maire, conseillers départementaux, députés) et l'acharnement des OS dont SUD, a permis d'obtenir une médiation sous l'égide du Sous-Préfet qui a mis la pression sur La Poste. Après deux semaines de grève, La Poste a lâché et il n'y aura aucune pause méridienne à Réquista.

SUD adresse toutes ses félicitations aux factrices de Réquista qui se sont battues, ainsi que tous ses remerciements aux collègues et adhérents SUD des bureaux de Millau, Pont de Salars, Cassagnes, St-Affrique. Le combat, quand il est juste et solidaire, ne peut qu'aboutir. Restons mobilisés car La Poste a d'autres objectifs: **implanter des tournées saches et des îlots de distribution...** là aussi le combat solidaire sera nécessaire pour éviter la dégradation des conditions de travail de toutes et tous.



Belle médiatisation dans la presse et reportage à France3 durant le conflit

En quelques mois, **7 préavis de grève** déposés par le syndicat SUD ont permis de débloquer des situations à Marssac(81) ou St-Affrique(12) mars 2016, au réseau à Montech, Labastide St-Pierre, Nègrepelisse, Beaumont de Lomagne, Verdun(82) le 23 janvier 2018 ou dernièrement au courrier à Réquista(12) le 29 janvier 2018 et dans l'Aveyron le 6 février 2018.



SUD contacte un cabinet d'expertise toulousain : Le CHSCT peut voter une expertise pour suspendre les réorganisations et avoir un vrai diagnostic sur la charge de travail. Et c'est la Poste qui en paie intégralement le coût. Nous avons mis en place un partenariat avec un Cabinet d'experts toulousain reconnu pour sa compétence et sa rigueur. Nous ne laisserons donc pas La Poste supprimer vos emplois et charger vos tournées. Dans tous les CHSCT où nous sommes présents, à chaque fois que cela sera nécessaire, nous voterons une expertise concernant le calcul de la charge des tournées des facteurs lors des prochaines réorganisations. Les victoires sociales récentes nous montrent la voie et nous continuerons à défendre les intérêts des postières et des postiers avec la plus grande fermeté.

Côté courrier...

Mesures d'âge: TPAS 2018

Temps Partiel Aménagé Senior

Voici les dernières nouvelles destinées à vous donner une meilleure visibilité sur une plus longue période, il a été décidé de la reconduction des dispositifs de Temps partiel Aménagé Senior aux dates suivantes:

- Jusqu'au 31 décembre 2020 pour les agents concernés par SLD
- Jusqu'au 31 décembre 2019 pour les TPAS

prévus dans l'accord handicap (initialement prévu jusqu'au 31 décembre 2018)
- jusqu'au 31 décembre 2019 pour les TPAS qui avaient une date buttoir aux 30 juin 2018.

Les modalités de mise en œuvre des dispositifs sont reconduites à conditions inchangées qu'il s'agisse des modalités d'ouverture spécifiques SLD ou des autres modalités d'accès au TPAS.

Ces mesures de reconduction seront décrites dans de nouveaux BRH qui seront publiés au cours du premier semestre 2018.

BIENTÔT LA RETRAITE À 70 ANS ?



SUD débarque sur Twitter

Réseaux Sociaux oblige, après Facebook, SUD arrive sur Twitter. Un syndicat moderne doit aussi s'adapter aux nouvelles technologies pour toucher le plus grand nombre. Ce nouvel outil de communication nous permettra d'être plus visible, d'échanger et de partager des informations afin de vous

faire part des actualités en temps réel ! Notre adresse: **@SudpttAlbi**



FORMATION SYNDICALE SUD

SUD PTT organise des formations mensuelles à l'attention de ses adhérents sur différents thèmes: **pratique syndicale, réglementation, CHSCT, etc.** La première s'est déroulée le 16 janvier et la prochaine aura lieu les 5 et 6 mars. Ces journées sont l'occasion de se réunir dans un moment convivial et de vous

donner des informations sur divers sujets: **actualité sur le territoire, fondamentaux sur vos droits, rappel des obligations de La Poste, travail des militants syndicaux...** mais surtout de vous donner des réflexes comme par exemple appeler les responsables syndicaux sur leur portable en cas d'urgence ou

encore formaliser les dysfonctionnements relevés sur le cahier HSCT présents sur vos sites.

Calendrier formations 1^{er} semestre 2018 à l'attention des adhérents et sympathisants SUD:

- 16 janvier 2018
- 5 & 6 mars 2018
- 5 & 6 avril 2018
- 5 & 6 juin 2018

Demande à déposer au plus tôt auprès de votre DRH



Cela fait plusieurs années que certains journalistes ont déjà dressé le portrait-robot d'une entreprise qui s'éloigne de plus en plus de sa mission première: distribuer le courrier. La Poste navigue à vue entre économie libérale et défense du service public au risque de tomber dans la schizophrénie. Publié chez Flammarion, avril 2015.

FORMATION SYNDICALE